

Итоги выполнения
отраслевого Соглашения по организациям образования муниципального
образования Кавказский район Краснодарского края на 2022-2024 годы
за первое полугодие 2022 год.

Название территории - Кавказский район.

Срок действия Соглашения 09.01.2022 – 09.01.2024 годы.

Дата заседания отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором рассматривались итоги выполнения отраслевого Соглашения за отчетный период 07.07.2022 года.

За отчетный период выполнены обязательства по обеспечению своевременного финансирования отрасли образования. Еженедельный мониторинг ситуации на рынке труда показывает отсутствие фактов задержки выплаты заработной платы.

В районе установлены дополнительные меры социальной поддержки работникам образования, что позволило выплачивать доплаты молодым специалистам, поощрять творчески работающих педагогов:

-в районе установлены доплаты в размере 3,0 тысяч рублей отдельным категориям работников: 11 водителям образовательных организаций, 9 методистам организационно-методического центра и 22 педагогам дополнительного образования, за текущий период выплачено 756 тысяч рублей из местного бюджета, а также другим педагогическим работникам (музыкальным руководителям, концертмейстерам, социальным педагогам, педагогам-психологам, руководителям физвоспитания, логопедам), учебно-вспомогательному персоналу (младшим воспитателям), медицинским сестрам, обслуживающему персоналу (завхозам, дворникам, кастеляншам, кладовщикам, кухонным рабочим, костюмерам, машинистам по стирке и ремонту спецодежды, мойщикам посуды, уборщикам служебных помещений, электрикам и другим), в количестве 622 человек за текущий период выплачено 11 196 тысяч рублей.

На территории района 429 педагогическим работникам и 55 пенсионерам предоставляются меры социальной поддержки по оплате жилья, коммунальных услуг, в том числе 5 медицинским сестрам и 6 библиотекарям, работающим в сельских образовательных организациях, выплачено более 3175 тысяч рублей.

Помимо создания условий для улучшения экономического положения работников отрасли проводилась работа по развитию кадрового потенциала образовательных учреждений.

Вопросы кадрового обеспечения, наличия вакансий в образовательных учреждениях рассматривались на президиуме районной организации Профсоюза, районном Совете руководителей образовательных учреждений.

Выявлению и поддержке лучших работников образования способствуют районные конкурсы профессионального мастерства учителей, воспитателей, психологов, педагогов дополнительного образования, директоров школ, библиотекарей, учредителем которых совместно с управлением образования является Совет районной организации Профсоюза.

Помимо ценных подарков, участники районных этапов конкурсов поощрялись бесплатными путевкам в Центр отдыха работников образования «Рассвет».

Стало доброй традицией в районе чествовать педагогов, результативно подготовивших выпускников к сдаче ЕГЭ.

Положительные результаты имеет совместная работа районной организации Профсоюза с управлением образования по контролю вопросов соблюдения трудового законодательства, готовности образовательных учреждений к новому учебному году и др.

Работа по выполнению соглашения строится на принципах социального партнерства, так за отчетный период были рассмотрены вопросы на совместных заседаниях представителей управления образования и президиума районной организации о подведении итогов о выполнении отраслевого соглашения за первое полугодие.

На президиумах районной организации заслушивались председатели первичных профорганизаций по вопросам эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в отрасли и итоги выполнения коллективных договоров на совещаниях управления образования для руководителей образовательных учреждений: «О макетах коллективных договоров образовательных организаций»; «Об итогах коллективно – договорной кампании в 2021 году».

На сайте районной организации выставлено отраслевое Соглашение по организациям образования МО Кавказский район Краснодарского края на 2022-2024 годы.

Осуществляет работу Совет молодых работников, молодые работники принимают активное участие в мероприятиях, проводимых управлением образования, методическим центром.

В общеобразовательных учреждениях района 224 молодым педагогам производятся доплаты в размере от 500 до 1000 рублей ежемесячно из фонда экономии организации, из краевого бюджета - 26 молодым педагогам выплачивается 3000 рублей.

Федеральную и краевую доплаты в сумме 9000 рублей получают 552 классных руководителей школ.

Последовательная работа по внесению дополнительных обязательств в коллективные договоры образовательных учреждений способствовала установлению доплат наставникам (39 наставникам производятся выплаты от 500 до 1000 рублей).

В районе осуществляет работу Совет молодых педагогических работников, сформирован и обучается резерв из числа молодежи на руководящие должности.

В рамках реализации молодежной политики ежегодно проводится муниципальный профессиональный конкурс для молодых педагогов «Призвание».

Во всех коллективных договорах образовательных учреждений прописан пункт «работникам, получившим уведомление об увольнении, предоставляется свободное время не менее 4 часов в неделю для самостоятельного поиска новой работы с сохранением заработной платы».

В образовательных учреждениях имеется Положение о порядке хранения и использования персональных данных работников.

Случаи задержки выплаты заработной платы, отпускных на территории района не зафиксированы.

Выполнены обязательства соглашения по сохранению доплат за квалификационную категорию по различным основаниям (отпуск по уходу за ребенком) 18 работникам.

По отраслевому Соглашению выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание и за выслугу лет производятся в первоочередном порядке.

Порядок и условия предоставления педагогическим работникам длительного отпуска до одного года прописаны в коллективных договорах учреждений, за первое полугодие 2022 года в длительный отпуск ушло 5 педагогов.

В коллективных договорах образовательных учреждений имеются пункты о предоставлении председателям первичных профсоюзных организаций дополнительно от трех до пяти дней, профактиву до трех дней к отпуску без сохранения заработной платы. В текущем периоде воспользовались 12 председателя и 28 членов профактива ежегодно.

Вопросами по охране труда, технике безопасности, санитарно-гигиеническому состоянию в учреждениях образования занимаются комитеты (комиссии) по охране труда и специалисты, которые в установленные сроки (1 раз в 3 года) проходят обучение. Ежегодно в

преддверии Всемирного дня охраны труда первичными профсоюзными организациями проводятся мероприятия: круглые столы, беседа, опрос, анкетирование и другое. Приобретены сертифицированные спецобувь, спецодежда, средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами. Случаев приобретения СИЗ за счет работников не выявлено. Во всех учреждениях обновлены стенды и уголки по охране труда; районной организацией Профсоюза подготавливаются и распространяются во все образовательные организации методические указания по охране труда. В коллективные договоры организаций внесены дополнительные гарантии, предоставляется дополнительный отпуск без сохранения заработной платы уполномоченному по охране труда.

За текущий период в районе 145 педагогических работников прошли аттестацию: на 1 квалификационную категорию – 92 педагога и высшую – 53 педагога, из них по представлению 11 человек, на высшую 8 педагогов и 3 педагога на первую. На базе института развития образования Краснодарского края на бюджетной основе прошли курсы повышения квалификации; за первый квартал 2022 года 391 человек, из них 369 педагогов в школах, детских садах -17, учреждениях дополнительного образования – 5.

В районе организованы и проведены профсоюзные шахматные турниры среди членов Профсоюза (женщин и мужчин отдельно), соревнование по волейболу; проведен муниципальный этап краевого конкурса «Лучшие педагогические работники дошкольных образовательных организаций»

Благодаря социально-партнерскому взаимодействию работникам отрасли предоставляются дополнительные социально-экономические льготы и гарантии из муниципального бюджета:

- 201 человек, работающих в сельской местности, получают 25 % выплаты компенсационного характера;

- компенсируются расходы по оплате жилья, отопления и освещения библиотекарям школ, медицинским сестрам детских садов.

- 597 сотрудникам детских садов выплачиваются 20% надбавки к окладам (ставкам заработной платы) работникам Центров развития ребенка;

- 66 председателям первичных профсоюзных организаций обеспечено преимущественное право на оставление на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата;

- в соответствии обязательствами районного отраслевого соглашения, за отраслевые знаки, награды, ученую степень выплачиваются доплаты 70 работникам, а также из стимулирующих выплат организаций за Почетную грамоту министерства образования и науки РФ получают 94 человека.

За текущий период Кредитный потребительский кооператив «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки» предоставил заем на сумму 360 тысяч рублей 4 членам Профсоюза.

В коллективных договорах образовательных организаций предусмотрены дополнительные социальные льготы и компенсации работникам: оказание материальной помощи по различным основаниям; проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий; предоставление дополнительных отпусков председателю первичной профсоюзной организации и членам профкома при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности.

Районная организация Профсоюза проводит системную работу по оздоровлению работников. За отчетный период отдохнули в ЧУ «Пансионат Рассвет» г.Геленджик 26 человек, в том числе включая 4-х дневный отдых в мае 2022 года. МБУ спортивную школу «Буревестник» плавательный бассейн в г.Кропоткине с 50% скидкой посетили более 149 человек за первое полугодие 2022 года.

Для всех членов Профсоюза предоставлена инновационная форма социальной поддержки – получение скидки в размере 10 % от стоимости товаров, услуг на основании заключенных договоров (парикмахерская «Антураж», швейная мастерская, магазин подарки в станице Кавказская и магазин GOLD г.Кропоткин).

За текущий период 4 членам Профсоюза оказана материальная помощь по онкологическим заболеваниям 40 тысяч рублей, а также в связи с трудным материальным положением 14 членам Профсоюза на сумму 40 тысяч рублей.

Премировали 17 социальных партнеров и 8 председателей первичных организаций

Судебных разбирательств по вопросам соблюдения трудового законодательства и защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов за данный период рассмотрено 1, разрешилось в пользу работника – 1 заявлений (пенсионный вопрос).

Фактов дисциплинарного взыскания работников, без предварительного согласия выборного профсоюзного органа не выявлено.

Во все организации оформлена подписка газет «Мой профсоюз» и «Человек труда», в каждую первичную организацию направляется краевая газета «Вольная Кубань».

Информация «О выполнении отраслевого районного Соглашения по учреждениям образования муниципального образования Кавказский район на 2022-2024 годы за первое полугодие 2022 года» рассматривалась на заседании президиума 07.07.2022.

Анализ выполнения обязательств отраслевого соглашения показывает, что все обязательства отраслевого соглашения по отрасли образования муниципального образования Кавказский район выполнены полностью.

Начальник управления образования

С.Г.Демченко

Председатель районной

Л.В. Ерюко

